

## До відома керівників підрозділів!

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України №1/9-545 від 28.09.2020 на підставі листа №27218/0/1-20 Національного агентства з питань запобігання корупції щодо виконання положень Закону України «Про запобігання корупції», що регулюють спільну роботу з близькими особами, керівникам підрозділів ЛДУФК ім.Івана Боберського, *просимо взяти до уваги наступне:*

Згідно зі статтею 27 Закону, заборона мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб або бути прямо підпорядкованим близьким особам, не поширюється на посадових осіб закладів освіти.

З огляду на це, керівники та інші посадові особи закладів помилково вважають, що ситуація спільної роботи близьких осіб у закладі, коли між ними існують відносини прямого підпорядкування, узгоджується з нормами Закону та не потребує реагування.

Разом з тим, у таких випадках не враховується те, що на керівників та інших посадових осіб закладів, як на посадових осіб юридичних осіб публічного права поширюються вимоги статті 28 Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

У ситуації, коли в підпорядкуванні керівників чи інших посадових осіб закладів працюють близькі особи, завжди існує потенційний конфлікт інтересів, оскільки у сфері повноважень таких осіб наявний приватний інтерес, зумовлений позаслужбовими стосунками з близькою особою, що може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій під час виконання службових повноважень стосовно близької особи.

У такому випадку, керівник закладу зобов'язаний повідомити керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, про конфлікт інтересів, не вчиняти дій в умовах реального конфлікту інтересів. Інші посадові особи закладу мають повідомити про конфлікт інтересів свого безпосереднього керівника.

Невиконання вимоги щодо повідомлення про потенційний конфлікт інтересів є правопорушенням, пов'язаним з корупцією, і тягне за собою дисциплінарну відповідальність.

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального, чи потенційного конфлікту інтересів, приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу (частина третя статті 28 Закону).

Таким чином, Закон покладає обов'язок щодо врегулювання конфлікту інтересів у особи на її безпосереднього керівника, чи керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення особи з посади.

При цьому, покласти на особу обов'язок самостійно врегулювати конфлікт інтересів не дозволяється, оскільки положення частини другої статті 29 Закону передбачають для осіб, у яких виник конфлікт інтересів, право (а не обов'язок) самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та порядок їх застосування визначені статтями 30 – 34 Закону. Звертаємо увагу, що такі заходи вживаються виключно стосовно особи, у якої виник конфлікт інтересів, а не до підлеглої особи.

Уповноважена особа  
з питань запобігання та виявлення корупції



І.М.Оленич