

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
імені Івана Боберського

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

рішенням Вченої ради
ЛДУФК ім. Івана Боберського
протокол № 8 від 11.02.2020 р.

Ректор  Є.Н. Приступа

ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингове оцінювання діяльності
науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів**

ЛЬВІВ - 2020

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. **Положення** встановлює порядок здійснення рейтингового оцінювання результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського).

1.2. **Положення** визначає мету, принципи та механізми реалізації рейтингового оцінювання навчальної-методичної, наукової, організаційної та спортивної роботи науково-педагогічних працівників, діяльності кафедр та факультетів університету. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського.

1.3. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості, що координується Комісією ЛДУФК ім. Івана Боберського з моніторингу якості освіти. Результати рейтингового оцінювання затверджуються першим проректором ЛДУФК ім. Івана Боберського. Персональна відповідальність за достовірність інформації про діяльність науково-педагогічних працівників та кафедри покладається на завідувачів кафедр. Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про роботу науково-педагогічних працівників за результатами навчального року. Офіційне оголошення результатів рейтингового оцінювання здійснюється на початку наступного навчального року на засіданні вченої ради університету.

1.4. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті не менше одного року.

1.5. Рейтинговому оцінюванню підлягають наступні категорії науково-педагогічних працівників: завідувачі кафедр, професори, доценти, викладачі, які працюють у ЛДУФК ім. Івана Боберського за основним місцем роботи. Рейтинг кафедр визначається сумою рейтингів науково-педагогічних працівників. При підведенні підсумків рейтингового оцінювання можуть визначатися додаткові категорії з врахуванням специфіки діяльності кафедр (теоретична чи спортивно-педагогічна).

2. МЕТА РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ

Метою рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є формування системи аналізу якості кадрового забезпечення освітньої, наукової, виховної, спортивної та організаційної роботи в університеті. Рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників університету сприяє всесторонньому відображенню результативності роботи науково-педагогічних працівників, мотивації науково-педагогічних працівників до покращення рівня навчальної, наукової, виховної, організаційної та спортивної роботи. Результати рейтингового оцінювання враховуються кафедрами, конкурсними комісіями, ректоратом у прийнятті рішень щодо продовження перебування науково-педагогічного працівника на посаді, переведення його на вищу посаду, застосування моральних і матеріальних видів заохочення тощо.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.

3.1. Для підведення підсумків рейтингового оцінювання створюється робоча група з рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників під керівництвом першого проректора, до складу якої залучаються декани (заступники деканів), представники комісії ЛДУФК ім. Івана Боберського з моніторингу якості освіти та випускових кафедр. Склад робочої групи затверджується наказом ректора.

3.2. Оцінювання науково-педагогічного працівника містить три складових: якісний потенціал, професійна компетентність та професійне зростання. Кожна складова має свої критерії. Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічного працівника визначається загальною сумою балів за усіма видами роботи протягом звітнього навчального року. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

3.2. Система визначення рейтингу науково-педагогічних працівників має ієрархічну структуру: рейтинг факультету базується на рейтингу кафедр, що

входять до складу факультету, а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з використанням додаткових показників, що відображають роботу кафедри та не враховуються при оцінюванні роботи окремих науково-педагогічних працівників кафедр. Діяльність сумісників також входить до загального підрахунку рейтингового балу роботи кафедр. При оцінюванні діяльності кафедр та факультетів використовуються усереднені показники.

3.3. Підрахунок рейтингу у кожній категорії (п. 1.5. цього Положення) здійснюється на основі індивідуальних анкет (додаток 1) науково-педагогічних працівників, які затверджуються завідувачами кафедр. Завідувачі кафедр несуть відповідальність за достовірність представлених даних.

ДОДАТОК 1.**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО****Кафедра** _____**ІНФОРМАЦІЯ**

про роботу _____

(П.І.Б.)

за підсумками 20__/20__ н. р.

№	ПОКАЗНИКИ	БАЛИ	ПРИМІТКА
1. ЯКІСНИЙ ПОТЕНЦІАЛ			
1.	Науковий ступінь		Оцінюється щороку, окрім року присудження/отримання
	- доктор наук	50	
	- кандидат наук	25	
2.	Вчене звання		
	- професор	50	
	- доцент	25	
	- старший науковий співробітник	50	
3.	Державні відзнаки		
	- ордени	50	
	- медалі	30	
	- почесні звання	50	
	- грамоти	20	
4.	Спортивні звання		

	- ЗМСУ	50	
	- МСУМК	30	
	- МСУ	10	
5.	Наявність високих спортивних досягнень	До 50 балів	
2. ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ			
Навчально-методична робота			
1.	Розробка контенту навчально-методичного комплексу		Бали нараховуються за умови наявності посилання на репозитарій
	- Розробка окремого документу (конспект лекції, мультимедійна презентація, програма, методичні рекомендації, тести, силабус тощо)	5	За кожен документ
	- Розробка повного комплексу документів з нової навчальної дисципліни	100	
2.	Участь в розробці (експертизі) державного стандарту вищої освіти	50	За кожен документ
3.	Участь в розробці (експертизі) освітньої програми	50	За кожну освітню програму
4.	Членство в НМК (підкомісії) МОН	50	
5.	Підготовка ліцензійних, акредитаційних документів	80	По кожній освітній програмі
6.	Рецензування (експертиза) методичних матеріалів		
	- Навчальний підручник/посібник з грифом МОН	50	
	- Навчальний посібник	30	
7.	Якість викладання навчальної дисципліни	50	Визначається за результатами опитування студентів*
8.	Викладання дисципліни з використанням ВНС	30	За кожну дисципліну
9.	Робота зі студентами іноземцями, викладання іноземною мовою	50	
10.	Участь в акредитації освітньої програми	50	

Наукова робота			
1.	Підготовка наукових кадрів		
	- Керівництво магістрантом (або захист магістерської роботи)	20	
	- Керівництво аспірантом (або захист кандидатської дисертації)	30	
	- Керівництво докторантом (або захист докторської дисертації)	50	
2.	Керівництво (участь в розробці) темою НДР	30 (20)	За кожну тему
3.	Участь в міжнародних наукових проєктах	50	
4.	Рецензування		За кожне рецензування
	- Докторської дисертації	20	
	- Кандидатської дисертації	10	
	- Магістерської роботи	5	
	- Наукової публікації	5	
	- Автореферата докторської (кандидатської) дисертації	10 (5)	
	- Монографії	20	
5.	Опонування		
	- Докторської дисертації	30	
	- Кандидатської дисертації	20	
6.	Робота в складі спеціалізованої вченої ради (голова/заступник голови/член ради)	40/30/20	За кожну раду
7.	Робота в складі редакційної колегії наукового видання (Головний редактор/член редакційної колегії)	40/20	За кожне видання
8.	Отримання охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності (патент на промисловий зразок/ на корисну модель)	40/20	На всіх авторів
9.	Впровадження результатів наукових досліджень в практику	10	На кожен акт впровадження, на всіх авторів
10.	Участь в наукових конференціях		Наявність сертифікату/програми
	- Міжнародній (організація/участь/доповідь)	50/10/20	

	- Всеукраїнській (організація/ участь/доповідь)	30/10/20	
	- Загальноуніверситетській (організація/ участь/доповідь)	20/5/10	
	- Кафедральній (участь/доповідь)	5/10	
11.	Наукові публікації		
	- Публікації в наукових виданнях, що індексуються в міжнародних науково-метричних базах SCOPUS та Web of Science	50	
	- Публікації в наукових виданнях, що індексуються в інших міжнародних науково-метричних базах (Категорія B)	40	
	- Інші публікації	20	
12.	Наукова робота студентів		
	- Організація I та II етапів студентських олімпіад зі спеціальності	20 та 40	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
	- Організація I та II етапів студентських олімпіад з навчальних дисциплін	10 та 20	
	- Розробка програми студентських олімпіад	20	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнської олімпіади зі спеціальності	20/10	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнської олімпіади з навчальної дисципліни	20/10	
	- Організація конкурсів студентських наукових робіт	20	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	20/10	
	- Організація студентських наукових конференцій (всеукраїнських /загальноуніверситетських)	30/15	
	- Підготовка переможця/призера всеукраїнських студентських наукових конференцій	20/10	

	- Підготовка переможця/призера загальноуніверситетських студентських наукових конференцій	10/5	
	- Участь в роботі журі студентських олімпіад, конкурсів, конференцій (всеукраїнських/ загальноуніверситетських)	15/10	
	- Керівництво науково-дослідною роботою студентів	10	За кожного студента (не враховується керівництво магістерськими роботами)
	- Керівництво підготовкою студентом наукової публікації (стаття/тези)	10/5	За кожну публікацію
Організаційна, спортивна, виховна та інші види робіт			
1.	Організація заходів загальноуніверситетського / факультетського / кафедрального рівня	100/50/20	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
2.	Організація спортивних змагань (міжнародних, всеукраїнських, університетських)	100/50/20	
3.	Підготовка спортсменів		
	- Підготовка чемпіона/призера Ігор Олімпіад, Зимових олімпійських ігор, паралімпійських ігор, чемпіонатів світу	100/70	
	- Підготовка чемпіона/призера Всесвітньої універсиади, чемпіонату Європи	70/50	
	- Підготовка чемпіона/призера Всеукраїнських змагань, універсиади	50/30	
	- Підготовка спортсмена до отримання спортивного звання МСМК/МС	50/30	
4.	Суддівство змагань (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	20/15/10	
5.	Відповідальний за напрямок роботи кафедри	50	
6.	Робота в приймальній комісії, комісії з моніторингу якості освіти (робочій групі, СНТ, профкомі тощо) університету тощо.	50	

7.	Участь в роботі громадських організацій	30	
8.	Профорієнтаційна робота		
	- Проведення заходів з профорієнтаційної роботи	10	
	- Залучення студентів	5	За умови подання прізвища студента в списках рекомендованих до навчання в ЛДУФК до початку вступної кампанії та успішного складання ним першої сесії
9.	Спортивне вдосконалення		
	- Отримання спортивних звань (ЗМС, МСМК, МС)	50/30/10	
	- Видатні спортивні досягнення	До 100 балів	
10.	Організація мистецьких фестивалів, конкурсів (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	100/50/20	
11.	Підготовка володаря гран-прі/лауреата мистецьких фестивалів, конкурсів		
	- міжнародних	50/30	
	- всеукраїнських	30/15	
	- обласних	10/5	
12.	Участь в журі мистецьких фестивалів, конкурсів (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	20/15/10	
3. Професійне зростання			
1.	Присудження наукового ступеня		Бали нараховуються в рік присудження/отримання
	- Доктора наук	100	
	- Кандидати наук	50	
2.	Отримання вченого звання		
	- Професора	100	
	- Доцента	50	
	- Старшого наукового співробітника	100	
3.	Державні відзнаки		
	- ордени	50	
	- медалі	30	

	- почесні звання	50	
	- грамоти	20	
4.	Отримання міжнародних грантів	50	
5.	Підготовка монографії	50	
6.	Підготовка навчального підручника/посібника з грифом МОН	50	
7.	Міжнародне стажування	50	
8.	Отримання сертифікату (В 2 і вище), що засвідчує рівень володіння іноземною мовою	50/80	

* - максимальна оцінка якості викладання дисципліни за результатами опитування студентів порівнюється до 50 балів з пропорційним зниженням кількості балів відповідно до зниження оцінки за результатами опитування