

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Львівського державного університету
фізичної культури імені Івана Боберського

Протокол № 5 від 23 » 12 2023 р.

Голова Вченої ради



проф. Євгеній ПРИСТУПА

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок призначення/звільнення декана факультету
Львівського державного університету фізичної культури
імені Івана Боберського

Львів, 2023.

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок призначення/звільнення декана факультету Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського (далі - Положення; Університет) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського (надалі-Статут) та локальних актів Університету.

1.2. Це Положення визначає порядок призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету Університету.

1.3. Посада декана факультету вважається вакантною після припинення трудових правовідносин з ним з підстав, визначених законом, а також у разі введення нової посади до штатного розпису Університету.

1.4. На посаду декана факультету може претендувати особа з числа науково-педагогічних працівників Університету, яка має науковий ступінь та/або вчене звання, як правило відповідно до профілю факультету, за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідає вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та має стаж науково-педагогічної роботи в Університеті не менше 5 років.

1.5. Посада декана факультету, який знаходиться у відпустці у зв'язку з вагітністю й пологами, відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (шестирічного віку), творчій відпустці, під час проходження стажування (підвищення кваліфікації), вакантною не вважається й заміщується тимчасово на умовах укладення строкового трудового договору у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2. Процедура призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету Університету

2.1. Призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету здійснюється відповідно до статті 43 Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету та цього Положення.

2.2. Обов'язковість конкурсного відбору для заміщення вакантної посади декана факультету чинним законодавством України та Статутом Університету не передбачено.

2.3. Ректор Університету самостійно здійснює відбір кандидата на посаду декана факультету.

2.4. Ректор Університету вносить кандидатуру на посаду декана факультету на погодження зборам трудового колективу факультету.

2.5. У зборах трудового колективу факультету повинні бути представлені всі категорії працівників факультету та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менш ніж 75 відсотків складу делегатів повинні становити науково-педагогічні працівники факультету і не менше ніж 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

2.6. Кількісний склад, норму представництва та порядок обрання делегатів зборів трудового колективу факультету від підрозділів визначає вчена рада

факультету, а для новостворених факультетів, до утворення вченої ради факультету – Вчена рада Університету.

2.7. Збори трудового колективу факультету для розгляду кадрової пропозиції ректора Університету щодо заміщення вакантної посади декана факультету скликаються вченою радою факультету, а для новостворених факультетів, до утворення вченої ради факультету – Вченою радою Університету, у строк, визначений рішенням Ректора Університету, але не пізніше ніж за 15 календарних днів до дати їх проведення. Оголошення про скликання зборів трудового колективу факультету для розгляду кадрової пропозиції ректора Університету щодо заміщення вакантної посади декана факультету розміщується на офіційному вебсайті Університету із наведенням дати, часу та місця їх проведення.

2.8. Голова та секретар зборів трудового колективу факультету обираються з числа делегатів шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів делегатів, присутніх на зборах.

2.9. Перед початком зборів трудового колективу факультету проводиться реєстрація делегатів.

2.10. Збори трудового колективу факультету вважаються правомочними, якщо на них присутні не менше 2/3 обраних делегатів.

2.11. Рішення зборів трудового колективу факультету (про надання /не надання згоди на призначення кандидата на посаду декана факультету) приймається відкритим або таємним голосуванням. Кожен делегат має один голос і голосує особисто.

2.12. Збори трудового колективу факультету розглядають кадрову пропозицію ректора Університету щодо заміщення вакантної посади декана факультету, заслуховують, укладену кандидатом на посаду декана факультету програму розвитку факультету, у якій враховується специфіка посадових обов'язків та КРІ (ключові показники ефективності), визначені для ректора Університету.

2.13. Делегати зборів більшістю голосів присутніх від повного складу зборів трудового колективу факультету погоджують кандидатуру на посаду декана факультету та подають на призначення ректорові Університету або не погоджують її.

2.14. Розгляд та прийняття рішення зборами трудового колективу факультету, щодо кадрової пропозиції ректора Університету про заміщення вакантної посади декана факультету може здійснюватись з використанням засобів відео зв'язку в режимі реального часу.

2.15. Якщо, під час голосування за кандидатуру на посаду декана факультету, голоси делегатів зборів трудового колективу факультету розділилися порівну, проводиться повторне голосування з цього ж питання на цих же зборах трудового колективу факультету. Якщо результати повторного голосування виявляться аналогічними, то погодження кадрової пропозиції ректора Університету про заміщення вакантної посади декана факультету вважається таким, що не відбулося. У такому випадку, питання погодження кадрової пропозиції ректора Університету про заміщення вакантної посади декана факультету виноситься на розгляд наступних зборів трудового колективу

факультету.

2.16. Рішення зборів трудового колективу факультету, щодо кадрової пропозиції ректора Університету про заміщення вакантної посади декана факультету оформлюється як витяг із протоколу зборів трудового колективу факультету із зазначенням кількості набраних за внесено кандидатуру голосів, до якого додається протокол лічильної комісії зборів трудового колективу факультету.

2.17. Рішення зборів трудового колективу факультету, щодо кадрової пропозиції ректора Університету про заміщення вакантної посади декана факультету подається ректору Університету не пізніше наступного робочого дня після його прийняття.

2.18. Погодженою вважається кандидатура на посаду декана факультету за яку проголосувала більшість від повного складу зборів трудового колективу факультету.

2.19. Особа, кандидатуру якої погоджено зборами трудового колективу факультету на посаду декана факультету, упродовж п'яти робочих днів з дня прийняття рішення зборами трудового колективу факультету подає до відділу кадрів Університету такі документи:

- 1) заяву про призначення на посаду, написану власноруч;
- 2) програму розвитку факультету;
- 3) повідомлення в довільній формі про наявність (відсутність) реального чи потенційного конфлікту інтересів відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

2.20. Ректор Університету за згодою більшості від повного складу зборів трудового колективу факультету призначає декана факультету.

2.21. Ректор Університету самостійно визначає строк (відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» - до п'яти років), на який укладається контракт із деканом факультету.

Контракт, укладений на термін менше п'яти років, за згодою сторін може бути продовжений до п'ятирічного терміну на підставі позитивного висновку вченої ради факультету.

2.22. У контракті із деканом факультету, визначаються цільові показники діяльності факультету Університету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді декана в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення. Цільові показники мають відповідати стратегії розвитку Університету з урахуванням профілю і специфіки відповідного факультету.

2.23. Документи й матеріали справи особи, кандидатуру якої, зборами трудового колективу факультету погоджено на посаду декана факультету, зберігаються в його особовій справі у відділі кадрів Університету.

2.24. У разі непогодження більшістю від повного складу зборів трудового колективу факультету кандидатури на посаду декана факультету, ректор Університету призначає визначену ним на власний розсуд особу виконувачем обов'язків (покладає обов'язки) декана факультету до заміщення цієї посади в порядку, визначеному цим Положенням.

2.25. Період виконання обов'язків декана факультету Університету не входить до обрахунку періоду перебування на посаді декана факультету Університету.

2.26. У випадку створення нового факультету Ректор Університету призначає виконувача обов'язків декана цього факультету на строк не більше ніж до кінця поточного навчального року та/або на строк до заміщення цієї посади в порядку, визначеному цим Положенням.

2.27. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором Університету за поданням Вченої ради Університету або зборів трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Університету, умовами контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менше як двома третинами голосів статутного складу зборів трудового колективу факультету.

На підставі рішення зборів трудового колективу факультету ректор видає наказ про звільнення декана факультету.

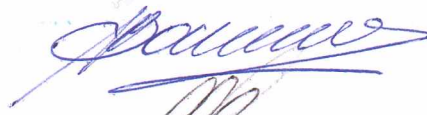
2.28. Одна і та сама особа не може бути керівником факультету більш як 10 років.

3. Прикінцеві положення

3.1. Це Положення, а також зміни і доповнення до нього, затверджуються Вченою радою Університету.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор



Федір МУЗИКА

Пом. ректора з кадрової
роботи



Тетяна МИКИТА

Провідний юрисконсульт



Оксана ЧОРНІЙ