

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
імені ІВАНА БОБЕРСЬКОГО

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

Наказ ректора Львівського державного
університету фізичної культури імені Івана
Боберського

від _____ 20__ р. № _____

_____ **Ярослав Свищ**

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ
ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА
НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ
(ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ,
МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО
МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Львівського державного університету
фізичної культури імені Івана Боберського

Протокол № _____ від _____ 20__ р

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я у Львівському державному університеті фізичної культури імені Івана Боберського (далі — Університет). Положення розроблено на підставі Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 (зі змінами), відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту».

1.2. Дія цього Положення поширюється на Університет як провайдера заходів безперервного професійного розвитку та працівників Університету, які залучені до проведення заходів безперервного професійного розвитку.

1.3. У Положенні терміни вживаються у такому значенні: 1) безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі — безперервний професійний розвиток) — безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

2) електронна система забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі — система) — державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

3) заходи безперервного професійного розвитку (далі — заходи БПР) — освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

4) конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

5) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі — провайдери) — юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;

6) приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях. Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я та законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

2.1. З метою запобігання конфлікту інтересів працівники Університету зобов'язані дотримуватися норм цього Положення та інших положень чинного законодавства України.

2.2. Працівники Університету, залучені до безперервного професійного розвитку, не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів і медичних виробів.

2.3. Працівники Університету, залучені до безперервного професійного розвитку, не є у складі засновників (учасників, власників) або органів управління суб'єктів господарювання, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з суб'єктами господарювання, які провадять таку діяльність.

2.4. Працівники Університету, залучені до безперервного професійного розвитку, не використовують заходи безперервного професійного розвитку для рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.5. Працівники Університету, залучені до безперервного професійного розвитку, не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації.

2.6. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів, і тому його або її матеріали перевіряє зовнішній рецензент, який оцінить зміст, щоб переконатися, у відсутності намагання лобіювати комерційний інтерес окремих фізичних чи юридичних осіб.

2.7. Університет забезпечує перевірку працівників, залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку, щодо наявності конфлікту інтересів.

2.8. Не допускається залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.9. Під час проведення заходу БПР особа, відповідальна за проведення заходу повинна:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів серед учасників заходу БПР із залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг шляхом написання ЗАЯВИ про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання

коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (Додаток 1);

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника;

3) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.10. Працівники Університету, залучені до безперервного професійного розвитку, не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб інших працівників Університету до ухвалення рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч законодавству на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

2.11. Якщо працівнику Університету, залученому до безперервного професійного розвитку, стало відомо про наявність конфлікту інтересів в інших працівників Університету, йому необхідно повідомити про це організаторів наукових заходів, безпосереднього керівника або ректора із зазначенням обставин, при яких він дізнався про наявність конфлікту інтересів (додаток 2).

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

3.1. У разі виникнення конфлікту інтересів у працівника Університету, залученого до безперервного професійного розвитку, він не має права брати участь у проведенні заходів безперервного професійного розвитку до усунення такого конфлікту.

3.2. У разі встановлення факту рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг на заході безперервного професійного розвитку, працівник Університету може бути притягнутий до дисциплінарної відповідальності.

3.2. Про конфлікт інтересів працівника Університету може заявити будь-який учасник заходів безперервного професійного розвитку.

3.3. У разі виникнення конфлікту інтересів у працівників Університету, такі особи повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або ректора Університету, шляхом надання повідомлення про конфлікт інтересів.

3.4. У випадку повідомлення працівником Університету про виникнення у нього конфлікту інтересів безпосереднього керівника, останній обов'язково повідомляє про це ректора Університету.

3.5. Ректор, якого було повідомлено про конфлікт інтересів, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи конфлікту інтересів ухвалює рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

3.6. Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням безперервного професійного розвитку, та відповідні рішення реєструються у Реєстрі повідомлень про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням безперервного професійного розвитку (додаток 3).

3.7. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється у порядку та у спосіб, що передбачений Законом України «Про запобігання корупції», Антикорупційною програмою Університету.

3.8. Працівники Університету, в яких наявний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів організаторам наукових заходів. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

3.9. Зовнішній контроль в Університеті здійснюється у таких формах: перевірка відповідальною особою контенту заходів безперервного професійного розвитку та навчально-методичних матеріалів.

3.10. Відповідальна особа за врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку призначається наказом ректора.

3.11. Звільнення працівника Університету з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність його згоди на позбавлення приватного інтересу.

4. Прикінцеві положення

4.1. Дане Положення затверджується Вченою радою Університету і вводиться в дію наказом ректора Університету.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

Ректору Львівського державного
інституту фізичної культури імені Івана
Боберського
Ярославу СВИЦУ

(ПІБ особи, що повідомляє)

(посада, контактна інформація)

ЗАЯВА

про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання
коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних
виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

Я, _____ під час проведення заходу безперервного

(прізвище та ініціали)

професійного розвитку _____

(назва заходу БПР)

підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин щодо недопущення
залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або
медичних послуг.

З Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів,
медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг в
Львівському державному інституті фізичної культури імені Івана Боберського
ознайомлений(а).

(дата) (підпис) (прізвище та ініціали)

Ректору Львівського державного
інституту фізичної культури імені Івана
Боберського
Ярославу СВИЦУ

(ПІБ особи, що повідомляє)

(посада, контактна інформація)

Повідомлення

про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням
безперервного професійного розвитку

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт
інтересів, а також зазначити чи вчинялися дії,
приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

(дата)

(підпис)

(прізвище та ініціали)

Реєстр повідомлень про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням безперервного професійного розвитку

№ з\п	Дата реєстрації	ПІБ заявника	Контакти заявника	Стислий виклад обставин, з якими пов'язане повідомлення	Ухвалене рішення	Примітки
-------	-----------------	--------------	-------------------	---	------------------	----------