

*ПРОЄКТ*

**МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
імені Івана Боберського**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
вченою радою ЛДУФК  
імені Івана Боберського  
протокол № від . .20 р.  
Ректор Ярослав СВИЩ

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників,  
кафедр, факультетів**

**ЛЬВІВ 2026**

# 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. **Положення** встановлює порядок здійснення рейтингового оцінювання результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського.

1.2. **Положення** визначає мету, принципи та механізми реалізації рейтингового оцінювання навчально-методичної, наукової, організаційної, спортивної, виховної та інших видів робіт науково-педагогічних працівників, діяльності кафедр та факультетів університету. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського.

1.3. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості, що координується Комісією ЛДУФК ім. Івана Боберського з моніторингу якості освіти. Результати рейтингового оцінювання затверджуються першим проректором ЛДУФК ім. Івана Боберського. Персональна відповідальність за достовірність інформації про діяльність науково-педагогічних працівників та кафедри покладається на завідувачів кафедр. Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про роботу науково-педагогічних працівників за результатами навчального року. За рішенням Вченої ради рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників може проводитися за результатами календарного року. Офіційне оголошення результатів рейтингового оцінювання здійснюється на засіданні Вченої ради Університету.

1.4. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність науково-педагогічних працівників, які працюють у ЛДУФК ім. Івана Боберського за основним місцем роботи не менше одного року.

1.5. Рейтингове оцінювання проводиться окремо для таких категорій науково-педагогічних працівників: завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі. Рейтинг кафедр визначається сумою рейтингів науково-педагогічних працівників. При підведенні підсумків рейтингового

оцінювання можуть визначатися додаткові категорії з врахуванням специфіки діяльності кафедр (теоретична чи спортивно-педагогічна).

## **2. МЕТА РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ**

Метою рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є формування системи аналізу якості кадрового забезпечення навчально-методичної, наукової, організаційної, спортивної, виховної та інших видів робіт в університеті. Рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників університету сприяє всебічному відображенню результативності роботи науково-педагогічних працівників, мотивації науково-педагогічних працівників до покращення рівня навчально-методичної, наукової, організаційної, спортивної, виховної та інших видів робіт. Результати рейтингового оцінювання враховуються кафедрами, конкурсними комісіями, ректоратом у прийнятті рішень щодо продовження перебування науково-педагогічного працівника на посаді, переведення його на вищу посаду, застосування моральних і матеріальних видів заохочення тощо.

## **3. ОРГАНІЗАЦІЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.**

3.1. Для підведення підсумків рейтингового оцінювання створюється робоча група з рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників під керівництвом першого проректора, до складу якої залучаються декани (заступники деканів), представники комісії ЛДУФК ім. Івана Боберського з моніторингу якості освіти, представники відділу спортивної роботи, ліцензування та акредитації, завідувачі випускових кафедр. Склад робочої групи затверджується наказом ректора.

3.2. Рейтингове оцінювання здійснюється окремо за трьома напрямками: I – навчально-методична робота; II – наукова робота; III – організаційна, спортивна/мистецька, виховна робота. Кожен науково-педагогічний працівник

при проведенні рейтингового оцінювання має подати результати своєї роботи мінімум з одному напрямку. Оцінювання науково-педагогічного працівника містить три складових: професійний статус, професійна компетентність та професійне зростання. Кожна складова має свої критерії. Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічного працівника визначається загальною сумою балів за усіма видами роботи протягом звітного календарного року. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

3.3. Система визначення рейтингу має ієрархічну структуру: рейтинг факультету базується на рейтингу кафедр, що входять до складу факультету, а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з використанням додаткових показників, що відображають роботу кафедри та не враховуються при оцінюванні роботи окремих науково-педагогічних працівників кафедр. Діяльність сумісників також входить до загального підрахунку рейтингового балу роботи кафедр. При оцінюванні діяльності кафедр та факультетів використовуються усереднені показники.

3.3. Підрахунок рейтингу у кожній категорії (п. 1.5. цього Положення) здійснюється на основі індивідуальних анкет (ДОДАТОК 1-3) науково-педагогічних працівників, які затверджуються завідувачами кафедр.

**ДОДАТОК 1.****ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО****Кафедра** \_\_\_\_\_**ІНФОРМАЦІЯ**

про навчально-методичну роботу

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б.)

який/а працює на посаді \_\_\_\_\_

за підсумками 20\_\_/20\_\_ н.р.

№	ПОКАЗНИКИ	БАЛИ	ПРИМІТКА
<b>1. ПРОФЕСІЙНИЙ СТАТУС</b>			
1.	<b>Науковий ступінь</b>		Оцінюється щороку, окрім року присудження/о тримання
	- доктор наук	50	
	- кандидат наук	25	
2.	<b>Вчене звання</b>		
	- академік НАН, НАПН	80	
	- професор	50	
	- доцент	30	
	- старший науковий співробітник	30	
3.	<b>Спортивне звання</b>		
	- ЗМСУ	80	
	- МСУМК	50	
	- МСУ	30	
4	<b>Почесні звання</b>		
	- державні	50	
	- галузеві	30	
	<b>Грамоти</b>		
	- державні	50	

	- галузеві	30	
<b>2. ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ</b>			
<b>Навчально-методична робота</b>			
1.	Розробка контенту навчально-методичного комплексу		Бали нараховуються за умови наявності посилання на репозитарій
	- Розробка окремого документу (конспект лекції, програма, методичні рекомендації, тести, силабус тощо)	10	За кожен документ
	- Розробка повного комплексу документів з нової навчальної дисципліни	200	
2.	Участь в розробці (експертизі) державного стандарту вищої освіти	50	За кожен документ
3.	Участь в розробці/експертизі освітньої програми	80/50	За кожну освітню програму
4.	Членство в НМК (підкомісії) МОН	50	
5.	Підготовка ліцензійних документів	80	По кожній освітній програмі
6.	Рецензування (експертиза) методичних матеріалів		
	- Підручник з грифом МОН	50	
	- Підручник/навчальний посібник	40/30	
7.	Підготовка підручника/навчального посібника	100/50	
8.	Використанні інноваційних технологій в навчальному процесі	50	Оцінка завідувача кафедри
9.	Робота зі студентами іноземцями, викладання іноземною мовою	50	
	Успішна акредитація освітньої програми		В рік акредитації
	- гарант	100	
10.	- член робочої групи	30	
11.	Гарант освітньої програми	60	
12.	Член ГЕР	50	

13.	Експерт НАЗЯВО	10	За кожен документ
14.	Організація I/ II етапів студентських предметних олімпіад	10/20	
15.	Підготовка переможця/призера Всеукраїнської предметної олімпіади	40/20	
16.	Видання курсу лекцій з навчальної дисципліни	50	
17.	Оновлення навчально-методичної документації	10	За кожен документ
18.	Професійне підвищення кваліфікації у формі самоосвіти, проходження онлайн курсів	15	Наявність сертифікату
19.	Організація та проведення курсів підвищення кваліфікації	30	
20.	Відповідальний за навчально-методичну роботу кафедри	15	
<b>3. ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ</b>			
1.	<b>Присудження наукового ступеня</b>		Бали нараховуються в рік присудження/о тримання
	- Доктора наук	150	
	- Кандидата наук/доктор філософії	100	
2.	<b>Отримання вченого звання</b>		
	- Академік НАН, НАПН	120	
	- Професор	100	
	- Доцент	80	
	- Старший науковий співробітник	80	
3.	<b>Державні відзнаки</b>		
	- ордени	50	
	- медалі	30	
	<b>Почесні звання</b>		
	- державні/галузеві	50/30	
	<b>Грамоти та подяки</b>		
	- державні/галузеві	20/10	
4.	Отримання міжнародних грантів	50	
5.	Отримання сертифікату (В 2 і вище), що засвідчує рівень володіння іноземною мовою	100	

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО

Кафедра \_\_\_\_\_

ІНФОРМАЦІЯ  
про наукову роботу

\_\_\_\_\_

(П.І.Б.)

який/а працює на посаді \_\_\_\_\_

за підсумками 20\_\_/20\_\_ н.р.

№	ПОКАЗНИКИ	БАЛИ	ПРИМІТКА
<b>1.ПРОФЕСІЙНИЙ СТАТУС</b>			
1.	<b>Науковий ступінь</b>		Оцінюється щороку, окрім року присудження/о тримання
	- доктор наук	50	
	- кандидат наук	25	
2.	<b>Вчене звання</b>		
	- академік НАН, НАПН	80	
	- професор	50	
	- доцент	30	
	- старший науковий співробітник	30	
3.	<b>Спортивні звання</b>		
	- ЗМСУ	80	
	- МСУМК	50	
	- МСУ	30	
4	<b>Почесні звання</b>		
	- державні	50	
	- галузеві	30	
	<b>Грамоти</b>		

	- державні	50	
	- галузеві	30	
<b>2.ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ</b>			
<b>Наукова робота</b>			
1.	Підготовка наукових кадрів		
	Керівництво науковим гуртком	10	
	- Керівництво науковою роботою студентів	10	Загалом не більше 50
	- Керівництво студентом, який захистив кваліфікаційну роботу (перший «бакалаврський», другий «магістерський» рівень вищої освіти)	30	
	- Керівництво аспірантом (1–4 курс)	25	Загалом не більше 100
	- Керівництво аспірантом, який захистив дисертацію на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук)	75	В рік захисту
	- Керівництво докторантом	50	
	- Керівництво докторантом, який успішно захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук	100	В рік захисту
2.	Керівництво/участь в виконанні темою НДР	30/10	За кожну тему
3.	Керівництво/участь в міжнародних наукових проєктах	50/30	За кожен проєкт
4.	Рецензування		За кожне рецензування
	- Докторської дисертації	30	
	- Дисертації доктора філософії	25	
	- Кваліфікаційної роботи (перший «бакалаврський», другий «магістерський» рівень вищої освіти)	5	
	- Наукової публікації категорії А/категорії В	15/5	Нижчий рівень публікацій не враховується
	- Монографії	20	
5.	- Опонування докторської дисертації	40	
6.	- Участь у роботі разової спеціалізованої вченої ради з захисту	30	

	дисертації ступеня доктора філософії		
7.	Робота в складі спеціалізованої вченої ради (голова/заступник голови/член ради)	40/30/20	За членство в кожній раді
8.	Робота в складі редакційної колегії вісників, збірників тез, матеріалів конференції, зарубіжних видань	5	
9.	Робота в складі редакційної колегії наукового видання (Головний редактор/член редакційної колегії)(категорія В)	20/10	За кожне видання
10.	Робота в складі редакційної колегії наукового видання (Головний редактор/член редакційної колегії)(категорія А)	40/20	
11.	Отримання охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності: патент на корисну модель патент на промисловий зразок свідоцтво автора на твір	50 40 20	Пропорційно до кількості авторів
12.	Впровадження результатів наукових досліджень в практику	5	Загалом не більше 50
13.	Участь в наукових конференціях		Наявність сертифікату/програми
	Міжнародній: - Організація - Участь/доповідь	50 10	Не більше 50
	- Всеукраїнській: - Організація - Участь/доповідь	30 5	Не більше 50
	- Загальноуніверситетській (організація/доповідь)	20/10	
	- Кафедральній (участь з доповіддю)	10	
14.	Наукові публікації		
	Підготовка монографії одноосібна/колективна	70/пропорційно но особистого внеску автора	
	- Публікації в наукових виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах SCOPUS та Web	60	Пропорційно до кількості авторів

	of Science (Q1 та Q2)		
	- Публікації в наукових виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах SCOPUS та Web of Science (Q3 та Q4)	50	Пропорційно до кількості авторів
	- Публікації в наукових фахових виданнях України (Категорія В)	20	Пропорційно до кількості авторів
	- Публікації/тези у збірниках наукових праць, матеріалах наукових конференцій	10/5	
	- Зміна показника індексу Гірша за звітній період за кожен пункт у наукометричних базах Scopus та Web of Science/Google Scholar	20/5	
15.	Наукова робота студентів		
	- Організація I/II етапів студентських олімпіад зі спеціальності	10/40	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
	- Розробка програми студентських олімпіад	20	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнської олімпіади зі спеціальності	40/20	
	- Організація I/II етапів конкурсів студентських наукових робіт	20/40	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	30/15	
	- Організація студентських наукових конференцій (всеукраїнських /загальноуніверситетських)	20/10	
	- Підготовка переможця/призера міжнародних, всеукраїнських студентських наукових конференцій	20/10	
	- Підготовка переможця/призера загальноуніверситетських студентських наукових конференцій	10/5	

	- Участь в роботі журі студентських олімпіад, конкурсів, конференцій (всеукраїнських/ загальноуніверситетських)	20/10	
	- Керівництво підготовкою студентом наукової публікації: стаття у виданні категорії Б стаття у іншому виданні - тези	10 5 2	За кожну публікацію
16.	Відповідальний за наукову роботу кафедри	15	
<b>4. ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ</b>			
1.	<b>Присудження наукового ступеня</b>		Бали нараховуються в рік присудження/отримання
	- Доктора наук	150	
	- Кандидата наук/доктор філософії	100	
2.	<b>Отримання вченого звання</b>		
	- Академік НАН, НАПН	120	
	- Професор	100	
	- Доцент	80	
	- Старший науковий співробітник	80	
3.	<b>Державні відзнаки</b>		
	- ордени	50	
	- медалі	30	
	<b>Почесні звання</b>		
	- державні/галузеві	50/30	
	<b>Грамоти та подяки</b>		
	- державні/галузеві	20/10	
4.	Отримання міжнародних грантів	50	
5.	Отримання сертифікату (В 2 і вище), що засвідчує рівень володіння іноземною мовою	100	

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО

Кафедра \_\_\_\_\_

про організаційну, спортивну/мистецьку, виховну роботу

\_\_\_\_\_

(П.І.Б.)

який/а працює на посаді \_\_\_\_\_

за підсумками 20\_\_/20\_\_ н.р.

№	ПОКАЗНИКИ	БАЛИ	ПРИМІТКА
<b>1. ПРОФЕСІЙНИЙ ПРОФІЛЬ</b>			
1.	<b>Науковий ступінь</b>		Оцінюється щороку, окрім року присудження/о тримання
	- доктор наук	50	
	- кандидат наук	25	
2.	<b>Вчене звання</b>		
	- академік НАН, НАПН	80	
	- професор	50	
	- доцент	30	
	- старший науковий співробітник	30	
3.	<b>Спортивні звання</b>		
	- ЗМСУ	80	
	- МСУМК	50	
	- МСУ	30	
4	<b>Почесні звання</b>		
	- державні	50	
	- галузеві	30	
	<b>Грамоти</b>		
	- державні	50	

	- галузеві	30	
<b>2. ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ</b>			
<b>Організаційна, спортивна/мистецька, виховна робота</b>			
1.	Організація спортивних змагань (міжнародних/ всеукраїнських /університетських/ факультетського / кафедрального рівня)	100/80/50/30/15	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
2.	Підготовка спортсменів		
	- Підготовка чемпіона/призера/учасника Ігор Олімпіад, Зимових олімпійських ігор, паралімпійських ігор, чемпіонатів світу	200/150/70	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка чемпіона/призера/учасника чемпіонатів Європи	80/60/40	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка чемпіона/призера/учасника Всесвітньої універсиади	150/100/50	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка призерів чемпіонатів та Кубків України, Всеукраїнської універсиад/інших всеукраїнських змагань/обласних змагань	40/30/15	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка спортсмена до отримання спортивного звання ЗМСУ/МСУМК/МСУ/КМСУ/ інших спортивних розрядів (I-III)	150/100/50/30/15	За умови подання підтверджуючого документа
3.	Суддівство змагань (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	50/30/10	За умови подання підтверджуючого документа Не більше 50 балів
4.	Відповідальний за спортивну роботу кафедри	15	
5.	Робота в комісіях, робочих групах, СНТ профкомі тощо університету	50	
6.	Участь в роботі керівних органів громадських організацій	30	За умови подання підтверджуючого документа
7.	Проведення заходів з профорієнтаційної роботи	10	За підсумками вступної кампанії
8.	Спортивне вдосконалення працівника		

	- Отримання спортивних звань (ЗМСУ, МСУМК, МСУ)	200/150/100	Оцінюється у рік здобуття
	- Здобуття призових місць на чемпіонатах та Кубках світу та Європи/чемпіонатах та Кубках України/інших всеукраїнських змагань/обласних змагань	100/70/50/30	Оцінюється у рік здобуття
	- Отримання суддівської (міжнародної/національної/I-II категорії)	50/30/20	Оцінюється у рік здобуття
	- Отримання тренерської (вища/перша/друга) категорії	50/30/20	Оцінюється у рік здобуття
9.	Організація мистецьких фестивалів, конкурсів (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	100/50/20	
10.	Підготовка володаря гран-прі/лауреата мистецьких фестивалів, конкурсів		Оцінюється у рік здобуття
	- міжнародних	100/70	
	- всеукраїнських	50/30	
	- обласних	15/10	
11.	Участь в журі мистецьких фестивалів, конкурсів (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	50/30/10	За умови подання підтверджуючого документа
12.	Членство в професійних громадських організаціях	15	За умови подання підтверджуючого документа
13.	Громадська діяльність (волонтерство)	25	За умови подання підтверджуючого документа максимум 50 балів
14.	Виконання обов'язків куратора групи	15	
<b>3. ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ</b>			
1.	<b>Присудження наукового ступеня</b>		Бали нараховуються в рік присудження/отримання
	- Доктора наук	150	
	- Кандидата наук/доктор філософії	100	
2.	<b>Отримання вченого звання</b>		
	- Академік НАН, НАПН	120	
	- Професор	100	
	- Доцент	80	
	- Старший науковий співробітник	80	
3.	<b>Державні відзнаки</b>		

	- ордени	50	
	- медалі	30	
	<b>Почесні звання</b>		
	- державні/галузеві	50/30	
	<b>Грамоти та подяки</b>		
	- державні/галузеві	20/10	
4.	Отримання міжнародних грантів	50	
5.	Отримання сертифікату (В 2 і вище), що засвідчує рівень володіння іноземною мовою	100	