

Додаткова відпустка учасникам бойових дій, постраждалим учасникам Революції Гідності та особам з інвалідністю внаслідок війни.

Стаття 16-2 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР вона визначає перелік осіб, які мають право на відпустку УБД, та її тривалість – 14 календарних днів на рік.

Право на відпустку УБД мають:

1) особи, статус яких визначив Закон України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993 № 3551-ХІІ, серед них:

- учасники бойових дій;
- постраждали учасники Революції Гідності;
- особи з інвалідністю внаслідок війни;

2) особи, яких реабілітували відповідно до Закону України «Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років» від 11.10.2018 № 2542-VIII, з-поміж тих, щот піддали репресіям у формі/ формах позбавлення волі/ув'язнення або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу.

Право на відпустку УБД підтверджує посвідчення:

Назва посвідчення	Документ, яким затверджено форму посвідчення
Посвідчення учасника бойових дій/ Електронне посвідчення ветерана	Постанова КМУ «Про порядок видачі посвідчень і нагрудних знаків ветеранів війни» від 12.05.1994 № 302
Посвідчення особи з інвалідністю внаслідок війни/ Електронне посвідчення ветерана	
Постраждалий учасник Революції Гідності/ Електронне посвідчення учасника Революції Гідності	Порядок виготовлення та видачі посвідчення «Постраждалий учасник Революції Гідності», затверджений постановою КМУ від 28.02.2018 №119
Посвідчення реабілітованої особи	Постанова КМУ «Деякі питання реалізації Закону України «Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років» від 19.05.2021 № 535

Оплата:

Стаття 23 Закону про відпустки визначає види відпусток, які оплачує роботодавець за рахунок коштів, що призначення на оплату праці. У 2015 році Закон про відпустки доповнили статтею 16-2 про відпустку УБД, а змін до статті 23 не внесли. У 2016 році Мінсоцполітики підготувало законопроект, щоб виправити цю неузгодженість. Утім, дотепер це питання не врегулювали. Тож підприємства всіх форм власності, зокрема й ті, що фінансують із держбюджету, оплачують відпустку УБД за рахунок коштів, які призначені на оплату праці.

Відпустку УБД законодавці вмістили до розділу III **«Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творча відпустка. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях. Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності»** Закон про відпустки.

Тому відпустка УБД не належить до щорічних.

Отже, відпустку УБД:

- надають за календарний рік
- не продовжують/ не переносять у разі тимчасової непрацездатності;
- не ділять на частини;
- не надають за минулий рік, якщо працівник її не використав вчасно;
- не замінюють грошовою компенсацією при звільненні